

Kurum Kültürü Değerlendirme
Anketi (2025 Yılı)

Sayın Katılımcı,

Üniversitemiz kurum kültürünü belirlemeye çalıştığımız anketimize samimiyetle yanıt vereceğinizi ümit eder, katılımınız ve değerli desteğiniz için teşekkür ederiz. Manisa Celal Bayar Üniversitesi

Tablo 1. Anket Formu

1	Görev Yaptığınız Birimi Seçiniz.
2	Yaşınızı Seçiniz. 21'den Küçük 21-30 Arası 31-40 Arası 41-50 Arası 51-60 Arası 61 Üstü
3	Cinsiyetinizi Seçiniz Kadın Erkek
4	Çalışma Süreniz 1 Yıldan Az 1-10 Yıl Arası 11-20 Yıl Arası 21-30 Yıl Arası 31-40 Yıl Arası 41 Yıl ve Üzeri
5	Size uygun ifadeyi seçiniz Akademik personel İdari personel
6	Eğitim düzeyinizi seçiniz. * İlköğretim Lise Ön Lisans Lisans Yüksek Lisans Doktora
7	Eğitim düzeyinizi seçiniz. * Lisans Yüksek Lisans Doktora
8	Hizmet sınıfınızı seçiniz. * Avukatlık Hizmetleri Din Hizmetleri Genel İdare Hizmetleri Sağlık Hizmetleri Sözleşmeli (4b) Personel Sürekli İşçi Teknik Hizmetler Yardımcı Hizmetler
9	Akademik unvanınızı seçiniz. * Prof. Dr. Doç. Dr. Dr. Öğr. Üyesi Öğr. Gör. Dr. Öğr. Gör. Arş. Gör. Dr. Arş. Gör.
10	Bilim alanınızı seçiniz. * Eğitim Bilimleri

	Fen Bilimleri ve Matematik Filoloji Güzel Sanatlar Hukuk İlahiyat Mimarlık, Planlama ve Tasarım Mühendislik Sağlık Bilimleri Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Ziraat, Orman ve Su Ürünleri Spor Bilimleri
11	İdari görev durumunuzu seçiniz. * Daha önce idari görev yaptım Daha önce idari görev yapmadım İdari görevim var İdari görevim yok
12	Aşağıdaki ifadelere katılma derecenizi lütfen ölçeğe göre belirtiniz. 1 Kesinlikle Katılmıyorum 2 Katılmıyorum 3 Kararsızım 4 Katılıyorum 5 Kesinlikle Katılıyorum
	Kurumumuz, çalışanların çok şeylerini paylaştığı geniş bir aile gibidir. Kurumumuzdaki liderlik genellikle rehberlik etme, işleri kolaylaştırma ve eğitmeyi ifade etmektedir. Kurumumuzu bir arada tutan ve başarıya götüren şey, çalışanların işyerine olan bağlılıklarıdır. Kurumumuzda çalışanların gelişimine önem verilir. Kurumumuz girişimci ve dinamik olduğu için, çalışanlar risk almaya isteklidirler. Kurumumuzda liderlik genellikle girişimcilik, yenilikçilik ve risk almayı ifade etmektedir. Kurumumuzu bir arada tutan şey, yaratıcılık ve gelişim konusunda gösterilen kararlılıktır. Kurumumuzda yeni kaynaklar elde etmek, yeni imkânlar ve fırsatlar araştırmak çok önemlidir. Çalışanların rekabetçi ve başarı odaklı olduğu kurumumuzda işler sonuca yöneliktir. Kurumumuzda liderlik, rekabetçi bir anlayışa sahiptir. Kurumumuzda çalışanları bir arada tutan şey, hedeflerin başarılmasına verilen önemdir. Kurumumuzda pazar üstünlüğünün elde edilmesi çok önemlidir. Kurumumuzda kontrol ve denetimin yüksek olduğu bir yönetim hâkimdir. Kurumumuzda liderlik genellikle koordine etmeyi, örgütlemeyi ya da düzgün işleyen bir verimliliği ifade etmektedir. Kurumumuzu bir arada tutan şey, biçimsel kurallar ve politikalarıdır. Kurumumuzda işlerin dengeli ve sorunsuz bir şekilde yapılması çok önemlidir.